

Quand le management durable devient une réalité

Le concept de management durable s'impose de plus en plus comme une nécessité pour les entreprises soucieuses de leur avenir et de celui de leurs employés. Il ne s'agit plus simplement d'un slogan ou d'une tendance, mais d'un engagement à long terme qui façonne les stratégies et influence la performance globale. Schroeder & Associés, bureau d'ingénierie fondé en 1961, est un exemple marquant de la mise en œuvre de ce principe. Deux membres de son comité de direction, Martine Schummer et Serge Welscher, expliquent comment ils transforment la théorie du management durable en pratique au quotidien.



Martine Schummer



Serge Welscher

Comment définissez-vous le management durable au sein de Schroeder & Associés ?

Le management durable s'articule autour de trois piliers : l'économie, l'écologie et le volet social. Sur le plan économique, il est essentiel de considérer non seulement les bénéfices de l'entreprise, mais aussi sa pérennité et sa capacité à s'adapter aux futures évolutions technologiques. L'aspect écologique, particulièrement pertinent dans le secteur de la construction

— qui est malheureusement l'un des principaux utilisateurs de ressources et émetteurs de déchets et de CO₂ —, impose de proposer des solutions respectueuses de l'environnement et de sensibiliser les maîtres d'ouvrage à ces enjeux cruciaux.

Le volet social, quant à lui, englobe nos collaborateurs et représente notre valeur fondamentale. Depuis la fondation de Schroeder & Associés par Flory Schroeder en 1961, l'aspect social a toujours été une priorité.

Notre conviction est que l'avenir de l'entreprise repose sur ses employés. De plus, dans un marché de l'emploi où les opportunités dépassent le nombre de professionnels qualifiés, il est essentiel de créer un environnement de travail attractif et sain pour fidéliser et motiver notre personnel. En tant que dirigeants, nous devons trouver le juste équilibre entre la reconnaissance du travail, la rémunération et le coût des prestations facturées.

Quels défis rencontrez-vous dans l'intégration de pratiques durables au quotidien ?

En tant que pionniers du management durable dans le secteur du génie civil, nous avons développé un concept interne qui prouve son efficacité. Toutefois, il est crucial de rester aligné sur les objectifs de durabilité nationaux et internationaux. Pour ce faire, nous veillons à nous former régulièrement et à sensibiliser nos équipes aux dernières avancées et innovations.

Dans un marché de l'emploi où les opportunités dépassent le nombre de professionnels qualifiés, il est essentiel de créer un environnement de travail attractif et sain pour fidéliser et motiver notre personnel

Pouvez-vous citer un projet emblématique de durabilité chez Schroeder & Associés ?

Question facile, car un exemple marquant est notre bâtiment inauguré en 2020 dans le zoning Parc Luxite à Kockelscheuer. Depuis 1961, nous occupons de nombreux appartements à Hollerich, entre autres dans un bâtiment pour lequel le bureau Schroeder & Associés avait réalisé les études statiques. Après 50 ans, ce siège devenait obsolète. Nous avons alors imaginé un espace moderne, à la pointe de l'innovation, durable et sain, afin d'améliorer le bien-être de nos collaborateurs. La décision de construction a été prise en 2016 et, en 2020, nous avons intégré ce nouveau bâtiment.

Quelles stratégies adoptez-vous pour attirer de jeunes talents ?

Attirer de jeunes professionnels est essentiel pour assurer l'avenir de Schroeder & Associés. Les nouvelles générations accordent une importance particulière à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ainsi qu'à l'engagement environnemental. Pour répondre à ces attentes, nous avons opté pour des actions concrètes : une rémunération équitable, des horaires flexibles, un cadre de travail moderne et sain, des formations continues, des activités de cohésion et un programme de tutorat.

Quels conseils donneriez-vous aux entreprises souhaitant adopter un management durable ?

Notre conseil est simple : lancez-vous ! Cessez de parler du management durable et commencez à le vivre. Il ne s'agit pas d'accumuler des certifications ou de faire du green-washing, mais de passer à l'action. Expérimentez et adaptez ce qui fonctionne le mieux pour votre entreprise. Favorisez une culture du management durable en donnant l'exemple. Acceptez que des erreurs soient possibles, car la perfection n'existe pas. Le management est un processus en constante évolution. Pour réussir, il est essentiel que les dirigeants croient profondément en leurs pratiques. Seule cette conviction inspire et motive les collaborateurs, créant ainsi un cercle vertueux. ●